

BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON BÖLÜMÜ

GZFT (SWOT) ANALİZİ

Güçlü Yanlarımız (Strengths)

1. Üniversitenin YÖKAK tarafından verilen "2 yıllık Koşullu Akreditasyon Belgesi" almış olması,
2. Üniversite genelinde köklü devlet üniversitesi kültürünün yayılmış olması,
3. Sağlık alanında bölgesel öncü ve referans üniversite olması,
4. Üniversitenin, araştırma üniversiteleri kategorisinde yer alması,
5. Kampüsün geniş bir yeşil alana sahip olması,
6. Fakültenin "Engelsiz Üniversite Mekânda Erişim Bayrak Ödülü"ne sahip olması,
7. Bilimsel yayın performansı açısından SCI/SCI-E kategorisinde 2023 yılında Ülkemiz genelindeki FTR Bölümleri sıralamasında ilk 10'da yer alması,
8. Bilimsel yayın performansı açısından SCI/SCI-E kategorisinde 2023 yılında Fakülte Birincisi olması,
9. Nitelikli kütüphane hizmetleri ve etkin kullanılan güçlü elektronik kaynak koleksiyonuna sahip olması,
10. Teknoloji geliştirme bölgesine sahip olması,
11. Bölümün, Üniversitenin sahip olduğu ulaşım olanakları açısından merkezi konumda yer alması,
12. FTR Bölümlerini tercih eden öğrenci sıralaması açısından, bölümün kurulduğu tarihten beri ilk 7'de yer alması,
13. Bölüme özgü derslik ve laboratuvar alt yapısının yeterli büyüklükte ve yeni olması,
14. Genç ve gelişmeye açık akademik-idari personel varlığı,
15. Aktif bir öğrenci topluluğunun olması,
16. Akademik ve idari personelin erişilebilir olması,

17. Akademik ve idari personel ile öğrenciler arasında güçlü bir iletişimin bulunması,
18. Bölümün kurulduğu günden itibaren çok sayıda kongre, sempozyum vb. bilimsel etkinliklere ev sahipliği yapması,
19. Klinik uygulamaların Üniversite hastanesi bünyesinde farklı alanlarda ve donanımlı kliniklerde özelleşmiş fizyoterapistler gözetiminde yapılıyor olması
20. Ülkemizde nadir olarak klinik eğitim kapsamında verilen kaplıca rehabilitasyon uygulamalarının öğrencilere sunulması,
21. Bologna sürecinin tamamlanmış ve Türkiye Fizyoterapistler Derneği tarafından belirlenmiş olan Çekirdek Eğitim Programı'na uygun, yerleşmiş bir müfredatının ve staj programının olması,
22. Şeffaf, adil, uyumlu, katılımcı ve özlük haklarını gözetilen yönetim anlayışı.

Zayıf Yönlerimiz (Weaknesses)

1. Akademik kadro sayısının norm kadro sayısının altında olması,
2. Yeterli araştırma görevlisinin olmaması,
3. Üniversite bünyesinde sosyal ve kültürel etkinliklerin azlığı,
4. Bölüme bağlı tek anabilim dalının olması,
5. Bölüme ait eğitim ve araştırma kliniğinin olmaması,
6. Öğretim elemanı ders yükünün, idari görevlerinin ve öğrenci danışmanlık sayısının fazla olması nedeniyle akademik faaliyetlere ayrılan zamanı olumsuz yönde etkilemesi,
7. Bölüm sekreterinin aynı anda iki bölümden de sorumlu olması,
8. Öğretim elemanlarına sunulan fiziki alan ve teknolojik ekipmanın eski ya da yetersiz olması,
9. Fakülte binasının ısınma, sosyal donatı ve kafeterya imkanının yetersiz olması,
10. Bilimsel araştırma için mevcut koşulların yetersiz ve maddi desteklerin sınırlı olması,
11. Erasmus kapsamında anlaşmalı bölüm sayısının az olması ve öğrencilerin değişim programını tercih etmemeleri.

Fırsatlar (Opportunities)

1. Bölümde az sayıda öğretim elemanı olması nedeniyle akademik atanma ve yükselmenin hızlı olması,
2. Üniversitenin konumu itibari ile sanayi kenti olup işbirliklerine açık olması,
3. Akademik ve idari kadronun genç ve dinamik olması,
4. Güney Marmara Bölgesinde eğitim veren bölümlerle aynı zaman diliminde kurulmuş ve tek araştırma üniversitesine bağlı olması,
5. Aynı ilde eğitim veren tek devlet üniversitesi olması,
6. Bölgenin sağlık turizmi açısından gelişiyor olması,
7. Bursa Şehir Hastanesinin kampüse yakın konumlandırılması ve işbirliğine açık olması.

Tehditler (Threats)

1. Akademik atanma ve yükselme kriterlerinin yüksek olması sebebiyle bu kriterlere uygun öğretim elemanının bulunamaması,
2. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının fazla olması,
3. Öğretim elemanı ve araştırma görevlisi sayısının az olması,
4. Üniversite öğrenci seçme sınavında barajın olmaması nedeniyle öğrenci kalitesinin her yıl azalması,
5. Mezun sayısının hızla artması sonucunda mesleki istihdamın azalması,
6. Fakültenin güvenlik önlemlerinin yetersiz olması,
7. Fakülteye verilen bütçenin yetersiz olması nedeniyle bütçe gerektiren eğitim faaliyetlerini aksaması neden olması,
8. Bursa'da özelleşmiş öğretim elemanının bulunamaması,
9. Bazı bölüm derslerinin dışarıdan desteklenmesinden ötürü öğretim elemanlarının ve eğitim kalitesinin sürdürülebilir olmaması,